

Beroepsvereniging voor Medezeggenschapsprofessionals (BVMP) bestaat

'We zijn verder dan gedacht, minder ver dan gehoopt'

Eindelijk was het zover: in het voorjaar van 2005 krijgt een groepje vakgenoten een Beroepsvereniging voor Medezeggenschapsprofessionals (BVMP) van de grond. In het kielzog daarvan lijkt de beroepsgroep zich in hoog tempo te organiseren. Wat is er na een jaar zwoegen tot stand gebracht? Wat wil de BVMP bereiken? En wat zijn de standpunten in brandende kwesties rond medezeggenschap? Een gesprek met de oprichters.

Door Jac. Janssen

Na enkele valse starts lukt het dan toch in maart 2005: een aantal medewerkers van verschillende GBIO-opleidingsinstituten voor ondernemingsraden constateert dat er behoefte is aan een beroepsvereniging. Vier van hen nemen de bestuurlijke taken op zich. Het kwartet zorgt ervoor dat een half jaar later de eerste ledenvergadering plaatsvindt, compleet met statuten. Inmiddels zijn er ruim negentig leden. Blijkbaar waait er een frisse wind door de rijen van de professionals in medezeggenschapsland. Patrick Vermeulen, voorzitter van de jarige BVMP: 'De opzet kwam van enkele managers van toonaangevende instituten. Rond dezelfde tijd ontstonden meer initiatieven. Zoals de werkgroep



Het bestuur van BVMP (v.l.n.r.): penningmeester John Bonenberg, secretaris Henny Dijkstra, vice-voorzitter Marcel Reijnen en voorzitter Patrick Vermeulen. Op de foto ontbreekt bestuurslid Agnes Vissers.

DEBEM (deskundigheidsbevordering voor ervaren medezeggenschapstrainers), die inmiddels onder de beroepsvereniging valt. Ook de SOM (Stichting Opleiding Medezeggenschap) die de opleiders schoolt, stamt uit deze periode.'

Waarom een BVMP? Wat willen jullie bereiken?
Agnes Vissers, lid van het eerste uur en sinds kort bestuurslid: 'De behoefte elkaar

te ontmoeten en ervaringen te delen vormt een sterke drijfveer. Op gewone GBIO-bijeenkomsten ben je elkaars concurrent. Het is leuker elkaar ook eens te zien als collega's die in hun vakgebied tegen dezelfde problemen aanlopen. Wij bieden een thuis waar vakgenoten van gedachten kunnen wisselen. Als gelijkgestemden, over de grenzen van bedrijfsbelangen heen. Wij beoefenen een bijzonder vak. En ofschoon de leden

één jaar

maar

negatieve beeld waarmee medezeggenschap en ondernemingsraden in de samenleving nog steeds zijn omgeven.'

Reijnen doelt op het wat stoffige imago van de OR als praatclubje dat aan de hand van de directie meeloopt. En van directies die hun ondernemingsraad als lastig beschouwen, terwijl ze er hun voordeel mee zouden kunnen doen. Dit alles maakt OR-werk onder werknemers niet bijster populair. 'En dat heeft z'n uitstraling en effect op jou als professional. Middels een *peer group*, waaraan je je professionaliteit kunt afmeten en aanscherpen, verbeter je indirect dat imago', zegt Reijnen.

Wat mankeert er aan de deskundigheid van trainers, dat deze bevorderd moet worden?

Patrick Vermeulen, trainer bij GITP: 'Er is nog steeds geen opleiding tot medezeggenschapper, laat staan tot trainer of adviseur hiervoor. Iedereen kan zich medezeggenschaps-trainer noemen. Terwijl dit vak zoveel aspecten verenigt, zoals kennis van machtsverhoudingen, politiek, wet- en regelgeving en organisatiekunde. Een beroepsvereniging kan een pakket minimeisen neerleggen en op basis daarvan bijvoorbeeld workshops aanbieden. Daarnaast misten we een plek om vakmatig na te denken over veranderingen in de wetgeving, zonder daarin geremd te worden door persoonlijk of bedrijfsbelang. Kern is dat je gezamenlijk ideeën ontwikkelt en naar voren brengt bij politiek, vakbonden en werkgevers- en werknemersorganisaties. Dat zijn onze gesprekspartners.'

Droeg de discussie rond het bestaansrecht van de GBIO bij aan de totstandkoming van BVMP en de andere initiatieven?

Reijnen: 'Die discussie droeg daar niet aan bij. De Wet Medezeggenschap Werknemers (WMW) die minister De Geus indiende en waarop hij veel kritiek kreeg, had wel een katalyserende werking. In de discussie over de nieuwe wet was weinig geluid van de medezeggenschapsondersteuners te horen. Wij waren als beroepsgroep te weinig aanwezig. Het idee van een beroepsgroep is overigens niet nieuw. De afgelopen tien jaar zijn twee pogingen ondernomen, maar die kwamen door tijdgebrek niet van de grond. Nu is het dan wél gelukt. Ook bij eerdere initiatieven ging het om het verbeteren van het imago van de medezeggenschap. Veel

van de weinig positieve publicaties over medezeggenschap dateren niet van vandaag of gisteren. Met een beroepsvereniging kunnen we een ander geluid laten horen.'

Wat doet de BVMP zoal?

Marcel Reijnen: 'In maart hadden we een succesvolle workshop over organisatie-instellingen. En begin deze maand verdiepten onze leden zich in elkaars visie op medezeggenschap. Soms gaat een bijeenkomst niet door. Verder loopt het buitenverwachting goed: er is belangstelling voor wat de BVMP doet, de sfeer is constructief, we hebben er plezier in.'

Vermeulen: 'Het bruist. Na een jaar zijn we verder dan gedacht, maar toch weer minder ver dan gehoopt. Over een paar jaar moet BVMP tweehonderd leden tellen. Dat is veel op een beroepsgroep van zeshonderd mensen. Uiteindelijk willen we toonaangevend

zijn in de ontwikkeling van professionals.

GBIO vindt het handig als wij dat oppakken, omdat zij een deel van de trainers niet meekrijgt. De instituten

willen de SOM op den duur onder de beroepsvereniging onderbrengen. Met de DEBEM is dat al het geval.'

Wat de investering betreft: jullie worden voldoende vrijgesteld door jullie werkgevers?

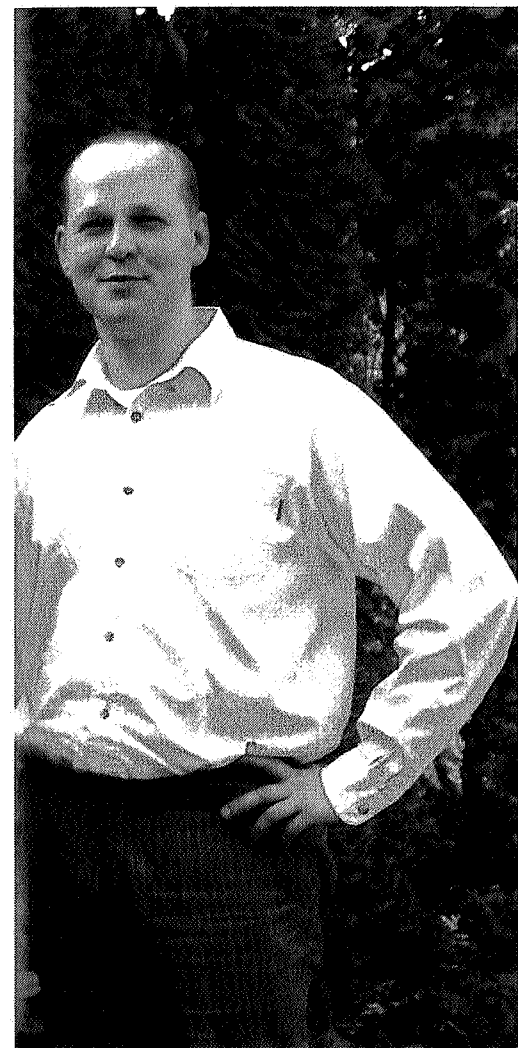
Reijnen, net als Agnes Vissers werkzaam bij de Academie voor Medezeggenschap: 'Ons kleine bureau levert twee bestuursleden, we moeten dus samen wat vrijstelling regelen.' Vermeulen: 'Het werk kost ons samen vier dagen in de week en ongeveer de helft wordt gecompenseerd. Dat geeft het gevoel dat dit ondersteund wordt.'

Reijnen: 'We zijn een onafhankelijke vereniging en dat willen we blijven. We zoeken wel steun voor activiteiten, ook financieel. Dat gebeurt al via het GBIO, dat meedenkt bij de programmaopzet van de activiteiten en die ons logistiek ondersteunt. Zij willen ook financieel garant staan voor bepaalde activiteiten. In de toekomst zullen we ook de branchevereniging benaderen, maar daarvoor is het nog te vroeg. Die is net pas in oprichting.'

Welke rol zien jullie voor het BVMP weggelegd?

Reijnen: 'De Nederlandse Vereniging Medezeggenschap worstelt met de vraag: hoe vind ik goede medezeggenschapstrai-

Foto: Karin van de Kar



totaal verschillende achtergronden hebben, zijn ze allemaal bezig met medezeggenschap. Dat is de bindende factor.'

'In je eigen instituut', vult vice-voorzitter Marcel Reijnen aan, 'kun je aan deskundigheidsbevordering en misschien aan intervisietraining doen. Maar het blijft een beperkt kringetje. Een andere behoefte is de medezeggenschap meer smoel te geven. Als professionals lopen we vaak aan tegen het

ners? Zij verwelkomen een onafhankelijke partij die aan kwaliteitsbewaking doet en misschien zelfs aan certificering van trainers. Het GBIO certificeert instituten, maar de trainers doen het werk.'

Vermeulen: 'Uiteindelijk moet het beeld zijn: lid zijn van de BVMP staat garant voor kwaliteit. De functie van onafhankelijk loket voor klachten is een ander idee om het vak beter neer te zetten. Overigens, niet ten koste van het GBIO. Dat speelt nog steeds een waardevolle rol voor de ontwikkeling van de medezeggenschap, ook voor

hen die niet bij een instituut werken. Maar het kan altijd anders natuurlijk, als je maar niet de waarde van het GBIO weggooit. Als beroepsvereniging kunnen we een goede aanvulling

leveren op wat het GBIO doet, met een kwaliteitskeurmerk voor de individuele trainers. Maar dat is nog ver weg.' Reijnen: 'Wij verenigen niet alleen mensen met een GBIO-achtergrond, maar ook juristen, adviseurs en wetenschappers op het gebied van medezeggenschap die geen training geven. Dat maakt de uitwisseling zo interessant.'

Het GBIO concludeerde dat OR'en op cursus teveel met zichzelf bezig zijn...

Vermeulen: 'Daar hebben we nog geen aandacht aan besteed. GBIO-voorzitter Jan Cremers bespreekt op zijn jaarlijkse ronde langs de instituten zulke onderzoeken. De constatering is feitelijk, maar er lijkt een oordeel onder te zitten.

Uitsluitend met jezelf bezig zijn is niet goed. Maar besef wel dat trainingen in de eerste plaats dienen om zaken op de rails

te zetten. Dat begint met kijken naar je eigen functioneren.'

De opleidingen zouden te weinig maatwerk leveren.

Vermeulen: 'Dit onderzoek meet de inhoud aan de hand van het programma, maar dat vangt niet altijd wat in de training gebeurt. De conclusie van Jan Cremers is: als OR'en alleen met zichzelf bezig zijn, hebben ze geen invloed meer. Pas dus op dat het geen navelstaren wordt.'

Die prikkel begrijp ik, maar toch: zelfbeschouwing is nodig. De meeste groepen zijn echt bezig om verder te komen.'

Reijnen: 'Een club managers of medezeggenschappers gaat drie

dagen op de hei zitten om samen verder te komen. Het GBIO subsidieert dat. Inhoudelijke kennis is ook uit een boek te halen. Maar met gezamenlijke reflectie bereik je veel meer.'

Welke rol wil de BVMP spelen in kwesties als het functioneren van een GBIO of de inhoud van het cursusaanbod?

Vermeulen: 'We willen thema's bespreekbaar maken, zoals de opvolging van de Wet op de Ondernemingsraden (WOR), vanuit de werknemerskant én de professionele kant. Maar we kunnen niet alles tegelijk. De belangen van medewerkers vertegenwoordigen is lastig met zo'n diverse club. Maar dit is een professioneel vraagstuk.'

Reijnen: 'Opvallend is dat we overal bij betrokken werden nog voordat we, medio 2005, formeel een vereniging waren. Dat

deed het GBIO, het ministerie, de NVM, overal waar discussie gewenst was.'

Vermeulen: 'We zijn meteen herkend als een platform. Blijkbaar hadden ook derden daar behoefte aan.'

Hoe beoordelen jullie de kwaliteit van het cursusaanbod?

Vermeulen: 'Met en mensen aanspreken is één ding, maar het blijft een vrije markt. Wij kunnen alleen de deskundigheid bevorderen. Wie aan de minimum kwaliteitseis voldoet, kan zich mét subsidie op die markt begeven. En anders kan het ook zonder. Uiteindelijk is het de kunst klanten te verleiden door zinvolle dingen aan te bieden. Nog mooier is als je daarbij wordt gedragen door de vereniging. Als we dingen onder onze vlag gaan doen, moeten we nadenken over kwaliteitseisen.'

Wat heeft de roep om het opengooien van de opleidingsmarkt voor OR'en van doen met de oprichting van de BVMP?

Vermeulen: 'Niets. In onze club zitten zowel aangesloten als niet-aangesloten GBIO-trainers. Over een mogelijke verschuiving naar een minder prominente rol voor het GBIO moet je durven praten. Maar doe dat wel zorgvuldig. BVMP wil dat best organiseren, maar geen standpunt daarover innemen. Daarvoor zijn we teveel platform. Wonderlijk is dat degenen die roepen dat het GBIO moet worden afgeschaft, zelf vaak een deel van hun werk bij het GBIO onderbrengen. Anderen doen dat niet, maar dat zijn eenpitters met weinig overhead. Die hebben geen subsidie nodig om een goed inkomen te behalen.'

**'De sfeer is constructief,
het bruist, we hebben er
nog steeds zin in...'**

Advertentie

Kennismakingsaanbod! GRATIS golfclinic bij iedere reservering.

Heerlijk hotel in de Twentse bossen met overdekt zwembad, sauna, golfbaan en goede vergaderzalen met veel daglicht en airco.

8 uren vergaderarrangement € 29,- • 24 uren vergaderarrangement € 109,-

Compleet verzorgde arrangementen inclusief zaalhuur, koffie/thee, mints, lunch, golfclinic (1,5 uur), 3 gangendiner, overnachting met buffetontbijt (24 uren arrangement).

'T KRUISSELT
Hotel

Bel nu: 0541-551567 voor de gratis uitgebreide brochure!

Kruisseltlaan 3, 7587 NM De Lutte www.kruisselt.nl

