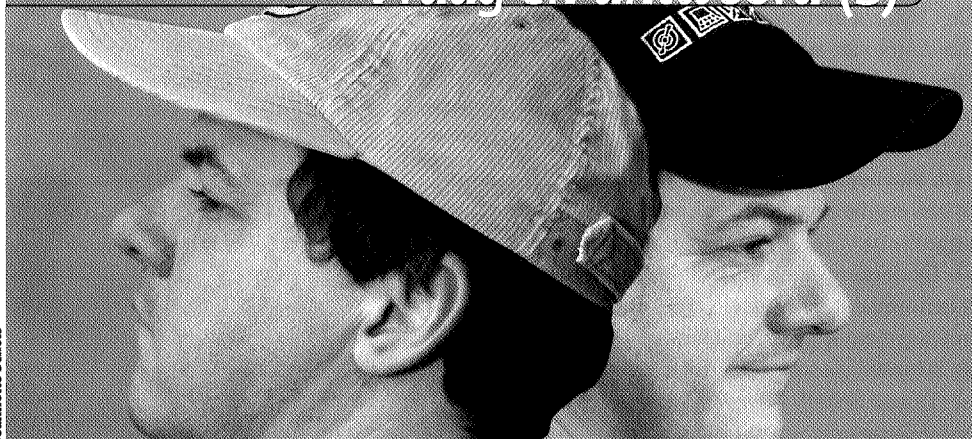


## AS met twee petten op: opletten

Door: Corry Oosterhoorn

### Vraag en antwoord (3)

Jeannette Schols



#### De ambtelijk secretaris:

Bij de verkiezingen en aanvullende verkiezingen is alles uit de kast gehaald om er voor te zorgen dat de OR weer compleet wordt. Helaas, zonder voldoende resultaat. Er zijn nu weer drie vacatures. Hierdoor denk ik er over om me bij de eerstvolgende verkiezingen kandidaat te stellen voor het OR-lidmaatschap. Is dit een verstandige keuze?

#### De adviseur:

In principe is de ambtelijk secretaris een in de organisatie werkzame persoon en kan hij zich kandidaat stellen voor de OR. Maar alvorens tot kandidaatstelling over te gaan is het goed om een aantal zaken te overwegen.

Als ambtelijk secretaris draag je zorg voor kwalitatief goede verslagen en correspondentie. Je bewaakt de procedures en bevoegdheden van de OR en je adviseert de OR over inhoudelijke en tactische aspecten bij zijn besluitvorming. Deze taken zijn wat lastig te combineren met de functie van een stellingnemend, mee discussierend en achterbanvertegenwoordigend OR-lid.

Door het OR-lidmaatschap wordt de ambtelijk secretaris veel meer (ervaren) als een partij binnen de onderneming(sraad).

Het is goed om vooraf na te denken of het je lukt om je persoonlijke stellingname als OR-lid en je vakinhoudelijke adviezen als ambtelijk secretaris nog duidelijk vorm te geven.

Bespreek eerst binnen de OR hoe de afzonderlijke leden aankijken tegen een combinatie van het OR-lidmaatschap en het voeren van het ambtelijk secretariaat. Want als hiervoor onvoldoende draagvlak is binnen de OR, is het niet verstandig de keuze te maken.

Denk ook na welk effect het OR-lidmaatschap heeft op de contacten die je als ambtelijk secretaris hebt met de bestuurder en het overige management. De reactie van de bestuurder hierop is ook een belangrijke factor om mee te wegen in de besluitvorming.

#### Conclusie

Wees je er bewust van dat je positie binnen de OR en de organisatie verandert. Maak daarom heldere afspraken met de OR en de bestuurder en ga goed met de 'twee petten' om. Lukt je dit als OR-lid of ambtelijk secretaris onvoldoende, dan levert je kandidaatstelling eerder problemen op, dan dat het jezelf, de OR en de organisatie wat oplevert. Eerst goed nadenken dus.

#### Ambtelijk secretariaat

## AS op hogescholen en universiteiten

DASMO heeft eind januari een enquête het land ingestuurd naar de ambtelijk secretarissen bij de 44 hogescholen en de 14 universiteiten die Nederland telt. 'In totaal hebben we 138 enquêtes verzonden,' weet Ron van der Wens van DASMO. 'Het hoger onderwijs kent geen Wet op de ondernemingsraden, waar de positie van de ambtelijk secretaris is geregeld. Ambtelijk secretarissen in het hoger onderwijs vallen onder de Wet op hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek. Daar komt het woord ambtelijk secretaris niet in voor. Ook werken de ambtelijk secretarissen in het hoger onderwijs voor andere doelgroepen. Zo zijn er medezeggenschapsraden die bestaan uit personeel en studenten. Daarom willen we weten hoe ambtelijk secretarissen in het hoger onderwijs functioneren en op welke manier DASMO ze daarbij kan steunen. Het kan best zijn dat er behoefte is aan aparte scholing voor ambtelijk secretarissen in het hoger onderwijs. Daar willen we met deze enquête achterkomen,' aldus Van der Wens. De enquête bestaat uit 45 vragen. Die gaan niet alleen over de scholingsbehoefte, maar ook over de positie en arbeidsvoorwaarden van de ambtelijk secretaris. 'We willen graag weten wat hun functieniveau is en hoe ze zijn ingeschaald. Ook vragen we naar het sociaal beleid van de hogescholen en universiteiten. Krijgen ze bijvoorbeeld een functionerings- en/of een beoordelingsgesprek? En zo ja, met wie voeren ze dat gesprek? Hoe staan de ze in de hiërarchie binnen de instelling? Kortom, we willen het functioneren van de ambtelijk secretarissen in het hoger onderwijs goed in kaart brengen.' Van de Wens hoopt half maart de uitslag van de enquête te kunnen presenteren. (AD)