

Ambtelijk secretaris onontbeerlijk voor optimaal scholingsrendement

Weet wat je in huis hebt!

Scholing en vorming van de or is een proces van groeien en ontwikkelen. Maar dan wel samen met de ambtelijk secretaris.

Als constante factor staat hij de or met raad en daad bij. De vakkennis die de ambtelijk secretaris in de loop van de jaren heeft opgebouwd, kan tijdens scholing prima worden ingezet. Een or die dat niet inziet, is een dief van zijn eigen professionalisering.

Door Ron van der Wens

- **Vergroten scholingsrendement**
- **Stem competenties af**

Een ambtelijk secretaris steekt veel werk in de scholing van de or. En dat is ook niet zo verwonderlijk. Hij is een continue factor binnen de or, kent de geschiedenis van veel onderwerpen en bewaakt de continuïteit van gemaakte afspraken. Hij bekijkt het functioneren van de or vanuit een helikopterview en ziet mogelijke valkuilen. Een ambtelijk secretaris is daarom om goed in te zetten bij de voorbereiding van scholing, maar ook tijdens en na de scholing. Bij het formuleren van de scholingswensen kan hij onderwerpen aangeven die op dat moment belangrijk zijn om in de cursus aan de orde te stellen. Hij helpt mee bij het selecteren van een geschikt scholingsinstituut en is vaak betrokken bij het voorgesprek. Wat de logistieke kanten betreft regelt de ambtelijk secretaris soms de accommodatie, zorgt ervoor dat de trainer voorzien wordt van relevante informatie en verspreidt hij het programma onder de deelnemers. Als de bestuurder mee op scholing gaat, wordt deze uitgenodigd. Ook wordt de organisatie via diverse communicatiekanalen op de hoogte gebracht van de afwezigheid van de or.

Andere positie

Het is vanzelfsprekend dat de ambtelijk secretaris meegaat wanneer de or op cursus gaat. De or neemt in zijn trainingen allerlei besluiten die hij met ondersteuning van de ambtelijk secretaris in de praktijk brengt. Het is daarom goed dat die kennisneemt

van hoe die besluiten tot stand komen en welke consequenties deze hebben. Ook leert de or nieuwe vaardigheden aan. De ambtelijk secretaris kan na de training de or ondersteunen bij het verder ontwikkelen van deze vaardigheden en hier feedback op geven. Daarnaast wordt tijdens de scholingsdagen aan teambuilding gedaan. De ambtelijk secretaris maakt deel uit van het team, ook al neemt hij een andere positie in dan de overige teamleden. Na de cursus kan de ambtelijk secretaris nog wat zaken met de trainer kortsluiten, bijvoorbeeld als deze tijdens de cursus heeft toegezegd nog extra materiaal toe te zenden. In het eerstvolgende nieuwsbulletin van de or komt natuurlijk een kort verslag van de cursus, zodat de achterban ook weet wat de cursus heeft gebracht. Een andere taak voor de ambtelijk secretaris is erop toezien dat de or de cursus tijdens de eerstvolgende or-vergadering evalueert en dat de leden de actiepuntenlijst dan nog eens kritisch doornemen.


Onderbenutting

Ambtelijk secretarissen scholen zichzelf ook bij. In leergangen gericht op het beroep, ontwikkelen zij zich tot adviseur van de ondernemingsraad. Zo worden zij toegerust om samen met de or een opleidingsplan te

schrijven en is het niet ongebruikelijk dat zij (nieuwe) or-leden intern scholen. Trainers van scholinginstellingen hebben dat niet altijd door. Maar ook or's maken vaak onvoldoende gebruik van de (interne) mogelijkheden die de ambtelijk secretaris te bieden heeft om bij te dragen aan de professionalisering. En zo missen beiden een kans om het rendement van een scholing aanmerkelijk te vergroten.

Or's maken vaak onvoldoende gebruik van de ambtelijk secretaris

Een ander aandachtspunt bij scholing is het werken met competentieprofielen. Dit neemt een steeds grotere vlucht. Er wordt voor or's en individue-

le or-leden scholing ontwikkelt die erop gericht is deze af te stemmen op de benodigde competenties. Ambtelijk secretarissen beschikken al beroepsmatig over de nodige competenties. Ondernemingsraden doen er dan ook goed aan dit op elkaar af te stemmen om te voorkomen dat er dubbele investeringen plaatsvinden en om ervoor te zorgen dat men elkaar onderling kan versterken. Goede scholing zorgt voor professionele groei en een or die groeit, daagt zijn ambtelijk secretaris uit mee te groeien. Daar worden alle partijen beter van. 

Ron van der Wens is senior trainer/adviseur bij DASMO